



POLITICA AZIENDALE

Sez. 5

La Direzione Aziendale ritiene che gli obiettivi principali da perseguire per un continuo miglioramento dell'andamento della Società siano:

- considerare il Cliente come punto cardine dal quale l'Organizzazione dipende e da cui devono essere estrapolate le esigenze, soddisfatte e superate le aspettative;
- assicurare la maggior rispondenza possibile tra le esigenze dei Clienti, i prodotti finali e la competitività;
- coinvolgere il Personale ed incrementare le relazioni con il Cliente;
- intraprendere un approccio per Processi ed attuare una gestione elastica e sistematica dell'Organizzazione;
- offrire ai Clienti un servizio progettato su processi che si basano su azioni di controllo e miglioramento delle prestazioni ambientali attraverso un sistema di strategie volto a rispettare l'ambiente e a limitare gli impatti ambientali;
- adottare un approccio di gestione dei rischi (risk-based thinking), al fine di determinare i rischi e le opportunità che hanno il potenziale di influenzare il funzionamento e le prestazioni del proprio sistema di gestione della qualità, sia positivamente che negativamente;
- analizzare i dati prodotti dalle registrazioni interne e le informazioni esterne dei Clienti (inclusi i suggerimenti ricevuti dall'Organismo di Certificazione), considerandoli come stimolo per un miglioramento continuo delle performance;
- individuare in ogni processo i fattori di rischio che potrebbero avere un impatto negativo sul risultato desiderato, e sviluppare contromisure per affrontarli, cercando di prevenire il più possibile i rischi che il proprio prodotto/servizio può causare ai clienti ed altre parti interessate.
- diffondere una cultura della Qualità, Qualità ambientale e Sicurezza attraverso il coinvolgimento del Personale ed orientare i comportamenti di tutti verso il miglioramento della Qualità del proprio lavoro;
- allocare le Risorse non accettando compromessi sulla Qualità, Qualità ambientale e Sicurezza sulla spinta di "esigenze a breve" e mirare al miglior livello di sicurezza dei lavoratori;
- attivare un adeguato Processo di Comunicazione che tratti anche dell'efficacia del Sistema di Gestione Integrato
- ridurre l'inquinamento derivante dai rifiuti prodotti attraverso l'attuazione della raccolta differenziata e rispettando le prescrizioni legislative e le regolamentazioni ambientali applicabili;
- Monitorare i consumi di risorse energetiche impiegate in modo da poter rilevare anomalie che conducano a sprechi che possano essere manifestazione di prestazioni insoddisfacenti
- Investire per l'adozione delle migliori tecnologie e soluzioni disponibili compatibilmente con le disponibilità finanziarie e le esigenze produttive
- Informare e coinvolgere a seconda necessità anche i fornitori di prodotti e servizi che possano aver influenza sulle prestazioni ambientali globali dell'organizzazione
- mantenere la gestione efficiente dei macchinari / attrezzature al fine di limitare il loro impatto con l'ambiente.
- definendo i piani di miglioramento in ambito di sicurezza e protezione ambientale, inclusa la prevenzione dell'inquinamento.
- abbracciare un approccio sostenibile aumentando la spinta all'innovazione, potenziando il riutilizzo ed il recupero degli scarti di produzione, e costituendo inoltre uno stimolo per la filiera.
- verificare periodicamente che la Politica aziendale sia coerente alla natura, alla dimensione e agli impatti ambientali delle attività aziendali; prevenire e ridurre l'inquinamento derivante dai processi aziendali, attraverso il miglioramento continuo delle attività lavorative e grazie a programmi di miglioramento.
- riconoscere il cambiamento climatico come fattore critico nelle strategie aziendali, riflettendo una crescente consapevolezza dell'importanza della sostenibilità e della responsabilità ambientale nel contesto della qualità e della gestione aziendale.

La direzione aziendale si impegna, mettendo a disposizione risorse umane, strumentali, ed economiche, a perseguire gli obiettivi di miglioramento, ed in particolare:

- a rispettare la normativa posta a tutela della sicurezza e della salute dei lavoratori e, per facilitare il raggiungimento di tale obiettivo, mette a disposizione le risorse umane e strumentali necessarie;
- a fare in modo che il sistema di gestione della sicurezza coinvolga l'intera organizzazione aziendale;
- a programmare le attività dell'impresa, specie per ciò che concerne l'attività di cantiere;
- a consultare con continuità i propri lavoratori e, in particolare, il rappresentante;
- a favorire il miglioramento continuo della sicurezza e della prevenzione;
- a controllare, tramite un sistema di monitoraggio l'osservanza delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di salute e di sicurezza, definendo opportuni indicatori;

- a seguire con attenzione le interdipendenze tra le attività produttive facenti capo all'azienda e quelle facenti capo ad altre componenti produttive presenti in cantiere, anche attivando e partecipando alle riunioni di coordinamento.
- a gestire le proprie attività anche con l'obiettivo di prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali.
- a stabilire obiettivi specifici legati al cambiamento climatico che possono includere la riduzione delle emissioni di gas serra tramite utilizzo di un parco mezzi costantemente rinnovato o l'utilizzo di risorse rinnovabili.

La presente dichiarazione d'intenti è resa disponibile per la consultazione in azienda mediante esposizione in bacheca ad uso del Personale, è trasmessa ai fornitori, ed alle Parti interessate che ne facciano richiesta.

La continua validità della Politica è periodicamente valutata, in occasione dei riesami di Direzione, con cadenza almeno annuale. Le revisioni emesse saranno rese disponibili agli interessati

Data: 30/09/2024

La Direzione
Tondo Gianni